

## 当院の勤務医が業務に専念できる快適な職場環境の整備に向けた取組み

項目	令和5年度目標	主な取り組み内容
宿直業務の負担緩和に関する制度	・宿直翌日の勤務配慮の実施 ・連続宿直の制限について改善案検討	・医師の働き方改革委員会の充実(業務改善委員会との併合) ・他院を参考とし、夜間帯の実態に即した就業制度等の検討(就業制度の見直し、宿直回数の平準化)
勤務間インターバル制度	「医師の働き方改革」に向けた連続勤務時間制限設定の検討(勤務間インターバル等)	・医師の働き方改革委員会の充実(業務改善委員会との併合) ・特例B水準を申請する診療科での勤務間インターバル制度導入 ・追加的健康確保措置の導入
ワークライフバランスのとれた働きやすい職場環境作り	ワークライフバランスを考慮した働き方の実現	・各制度の周知徹底(所属長に向けた説明会実施) ・産育休制度の周知徹底を行い、各制度を取得しやすい環境整備 ・院外保育所の需要の把握
短時間正規雇用制度	短時間正職員制度の適切な運用	・制度利用の要件等の周知徹底 ・制度利用者の現状把握
医師事務作業補助者の適正配置	医師事務作業補助者の業務内容調整による効率化	・医師事務作業補助者業務内容/量を鑑みた適正配置確認 ・医師事務作業補助者間でのサポート体制の見直し
予定手術前の術者を含む当直、宿直、夜勤業務負担軽減への配慮	・脳神経外科、消化器外科の科長による当直/宿直及び予定手術の執刀/第一助手の調整の継続 ・ICT医療(スマートフォン等)を活用した夜間休日における画像診断等の相談体制の実施	・診療科/関連部署における宿当直体制および外来/手術等のスケジュールリングと柔軟なフォロー体制の充実 ・オンコール等の時間外勤務時にICTを活用した情報共有など時間的/業務的負担軽減の充実
外来診療サポート体制	・がん診療における「がん相談支援センター」の活用 ・診療以外の外来業務における「患者支援センター」の活用	・がん相談支援センター業務の院内/院外への周知 ・患者支援センターにおける多職種連携の充実(医師、看護師、薬剤師、管理栄養士、社会福祉士、医療メディエーター、がん医療ネットワークナビゲーター、事務等)
入院診療サポート体制	患者支援センターにおける多職種(看護師、薬剤師、管理栄養士、社会福祉士、事務等)による入院患者に対する事前の情報収集(入院生活の説明、治療/検査説明、薬剤確認、栄養状態確認、身体的・社会的・精神的背景を含めた患者情報の把握、介護/福祉サービスの把握等)及び病棟主治医/看護師への情報共有による業務分担/効率化	患者支援センターにおける多職種連携の充実(医師、看護師、薬剤師、管理栄養士、社会福祉士、医療メディエーター、がん医療ネットワークナビゲーター、事務等)
その他	・「診療等に関する説明時間」の診療時間内実施 ・「入院中の診察」の主治医以外の代行医師による診察の周知徹底(患者/院内関係者)	・患者さんへの周知継続(院内掲示等) ・職員への時間外業務軽減への取組み推奨

## 当院の医療従事者(勤務医を除く)が業務に専念できる快適な職場環境の整備に向けた取組み

項目	令和5年度目標	主な取り組み内容
産休・育休制度	・産休・育休制度を活用しやすい職場環境の継続 ・男性看護師の育児休暇への理解を示し取得しやすい環境の構築	・産休、育休制度についてヒアリングと評価 ・男性看護師の育休取得に対する要望の確認 ・ハラスメント防止マニュアルの周知 ・ナースングスキルを活用した研修の実施
院外保育との提携	院外保育所の需要の把握	需要の把握と改善点の協議
柔軟な勤務体制への取り組み	ワークライフバランスを考慮した働き方の実現	・看護部救急部門の2交替導入に向けてのスケジュールの立案と実施 ・各部署における柔軟な勤務体制の検討/導入
看護補助者の必要定員確保	・看護補助員の配置検討と迅速な補充 ・アシスタント業務の拡大	・採用活動の継続 ・看護補助者による応援体制についての再検討 ・アシスタント業務の見直し
看護師の確保	・5階西病棟フルオープンに向けての配置の見直し ・適正配置の見直しと部署間の協力体制の強化	・COVID-19患者を受け入れながら、安全に対応できる人員配置 ・応援体制の再構築と実施
	当直帯の勤務形態の見直し	看護部救急部門の2交替導入に向けてのスケジュールの立案と実施
看護業務量の把握と支援体制	相互協力体制の運用調整	応援体制の推進
看護業務の軽減/効率化	他職種での協力体制の構築	他職種による協力体制構築のための委員会/会議の開催
その他	T、ICT、IoTを活用した業務効率化の検討	・ナースングスキル視聴計画の立案と実施 ・生体モニター導入前後の実態調査 ・早期警告スコア導入後の評価
	afterコロナにおける働き方への支援	感染状況に応じた勤務配慮の実施